

قسم أنظمة المعلومات الحاسوبية الخطة الاستراتيجية

تتضمن خطة كلية تكنولوجيا المعلومات الاحتياجات قصيرة وطويلة المدى لتوظيف أعضاء هيئة تدريس جدد. يقرر كل قسم من أقسام تكنولوجيا المعلومات احتياجات توظيف أعضاء هيئة التدريس بناءً على توجهاته التعليمية والبحثية. تقدم الأقسام مقترحات التوظيف إلى العميد مع متطلبات الوظيفة (الوظائف) المفتوحة. إذا تمت الموافقة على طلب التوظيف من قبل إدارة الجامعة ، يتم نشر إعلان عن الوظيفة على موقع الجامعة وفي الصحف الكبرى. يتعين على المتقدمين للوظيفة (الوظائف) الافتتاحية تقديم نموذج طلب ونسخ من شهاداتهم وخبراتهم إلى دائرة الموارد البشرية (HR) خلال فترة معينة.

يتم إنشاء قائمة قصيرة بالمرشحين بناءً على درجاتهم. يتم مقابلة المرشحين من ذوي الدرجات العليا من قبل رئيس القسم واللجنة. يقدم القسم قائمة مختصرة بالمرشحين إلى العميد. يرتب العميد مع رئيس القسم دعوة المرشحين لتقديم عرض تقديمي في الكلية. يحضر العرض ويقيمه عدد من أعضاء هيئة التدريس من أقسام الكلية المختلفة.

رسالة الجامعة الهاشمية

تلتزم الجامعة الهاشمية كمؤسسة تعليم عالي يافعة وبارزة بالمشاركة الفعالة في تحقيق أهداف التنمية الوطنية الشاملة من خلال إعداد رجال ونساء مخلصين مؤهلين ليس فقط من الناحية الفنية في مجالاتهم المهنية، ولكن أيضاً المتعلمين مدى الحياة الذين لديهم رؤية واسعة النطاق، والولاء لأمتهم، والشعور بالمسؤولية المدنية والأخلاقية والتفاني في القيم الأساسية في حياة الإنسان.

رسالة كلية الأمير الحسين بن عبد الله الثاني لتكنولوجيا المعلومات:

تزويد الطلاب بالبرامج التعليمية الحديثة، وتزويدهم بالمعرفة والمهارات اللازمة ليصبحوا قادة ومبدعين في مجال الحوسبة و تخصصات تكنولوجيا المعلومات، ولتخريج خريجين محترفين ناجحين، ومنخرطين في التعلم مدى الحياة ، وملتزمين بخدمة مجتمعهم.

رؤية قسم أنظمة المعلومات الحاسوبية:

المنافسة في تخريج طلاب متميزين وتطوير أبحاث ومشاريع نظم المعلومات والتي تلبي احتياجات الصناعة وسوق العمل وتخدم المجتمع المحلي والاقليمي.

رسالة قسم أنظمة المعلومات الحاسوبية:

توفير فرص تعليمية متميزة من خلال موظفين أكاديميين واداريين مؤهلين تأهيلاً عالياً، واعتماد مناهج تدريس عالمية، وطرح برامج معتمدة عالمياً، وتوفير بيئة حاضنة، وحرقيين ناجحين عالمياً ، وتعزيز التعلم مدى الحياة.